

(pieczęć pracodawcy)

W N I O S E K
O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO
PRACOWNIKA

(zakreślić właściwe)

1. Imię i nazwisko:
2. Nazwa zakładu pracy:
.....
3. NIP
4. Dokładny adres zakładu pracy:
5. Numer telefonu do kontaktu:adres email:
6. Wnioskodawca w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o Rzemiośle jest:
☐ pracodawcą będącym rzemieślnikiem,
☐ pracodawcą niebędącym rzemieślnikiem,
(zakreślić właściwe)
7. Numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przelać przyznane środki finansowe :

[illegible]

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO :

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika :
.....
2. Adres zamieszkania :
.....
3. Nazwa i adres instytucji (szkoły), w której młodociany realizował obowiązkowe kształcenie teoretyczne:
.....
4. Nazwa zawodu w jakim prowadzone było przygotowanie zawodowe:
5. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego :
6. Forma i okres kształcenia u wnioskodawcy:
 - ☐ nauka zawodu:miesięcy idni,
 - ☐ przyuczenie do wykonywania określonej pracy: pełnych miesięcy.
(zakreślić właściwe)
7. Młodociany pracownik ukończył :
 - ☐ naukę zawodu i zdał egzamin,
 - ☐ naukę zawodu, przystąpił do egzaminu i go nie zdał,
 - ☐ przyuczenie i zdał egzamin sprawdzający,
(zakreślić właściwe)
8. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie to jest 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:
.....
9. Data ukończenia przez młodocianego pracownika przygotowania zawodowego u wnioskodawcy:
10. Data i miejsce zdania egzaminu zawodowego:

.....
miejsce i data

.....
podpis i pieczęć pracodawcy

Załączniki:

1. Kopia dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada wymagane kwalifikacje do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych oraz ich wynagradzania (w przypadku gdy młodociany jest kształcony przez osobę zatrudnioną u pracodawcy należy dołączyć kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie).
2. Kopia umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia.
4. Kopię dokumentu potwierdzający status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek, umowę spółki.
5. Wszystkie zaświadczenia de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, otrzymanej w roku, w którym pracodawca ubiega się o dofinansowanie oraz w ciągu trzech poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
6. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis – wzór formularza stanowi załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (w przypadku pracodawcy będącego przedsiębiorcą).
7. **Jeżeli młodociany zdał egzamin** kopia dyplomu, certyfikatu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika.

W przypadku niezdania egzaminu, przez młodocianego oprócz w/w dokumentów odpowiednio:

1. Kopia świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44 zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
2. Kopia zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
3. Oryginał zaświadczenia wydanego przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
4. Oryginał zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Klauzula informacyjna

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Stegna (adres: ul. Gdańska 34, 82-103 Stegna, telefon kontaktowy (55) 247 81 71 .
2. W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: inspektor@cbi24.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji obowiązków prawnych ciążących na Administratorze.
4. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu z uwzględnieniem okresów przechowywania określonych w przepisach odrębnych, w tym przepisów archiwalnych.
5. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) ww. Rozporządzenia.
6. Odbiorcami Pani/Pana danych będą podmioty, które na podstawie zawartych umów przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora.
7. Osoba, której dane dotyczą ma prawo do:
 - dostępu do treści swoich danych oraz możliwości ich poprawiania, sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także - w przypadkach przewidzianych prawem - prawo do usunięcia danych i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych.
 - wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się z naruszeniem przepisów powyższego rozporządzenia tj. Prezesa Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Ponadto informujemy, iż w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych nie podlega Pan/Pani decyzjom, które się opierają wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, o czym stanowi art. 22 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

.....
miejsce i data

.....
podpis i pieczęćka pracodawcy